NPO 法人在宅ケアを支えあう会



2025 年 5 月発行 No.23 NPO 法人在宅ケアを支えあう会 〒186-0011 国立市谷保 4-27-32 電話:042-574-0932 FAX:042-574-0933

4月27日(土)に第19回通常総会が行われました

< NPO 法人在宅ケアを支えあう会 2024 年度 事業報告>

- 1. 事業内容
- 1)研修事業 2024年度
 - 介護職員等によるたんの吸引・胃瘻等実施(特定の者に対する)東京都3名、みっれ7名、計10名(-3)
 - 府中看護専門学校 在宅看護論授業 6月 村山担当
 - 府中看護専門学校 在宅看護実習受け入れ 5月~1月 3クール
 - 重度障がい者研修 わの会 5月、7月、11月、2月
- 2) 研究発表等

今年度は発表はなし。

3) 職員研修

- 難病看護 WEB セミナー(神経病院) 個人で受講
- 在宅看護指導士の資格取得 村山
- ・精神障がい者の在宅看護セミナーWEB 開催3月 日本訪問看護財団 土屋
- ・明日からの訪問看護に活かせるスキンケア最前線 3/15 日本訪問看護財団 湯原

4)訪問看護事業

<訪問実績> 延べ人数 2024年度 4月~3月まで

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
総数	327	321	329	349	337	297	369	348	329	293	257	272	3829
介護	139	146	142	146	140	137	177	158	141	136	124	124	1435

令和 1 年 4119 人、令和 2 年 4283、令和 3 年 4576、令和 4 年度 4311、令和 5 年度 3942

<訪問活動> 3月末 (前年度と比較)

現在の利用者状況の総数は 48 名 (50) 呼吸器使用 6 名 (7)、吸引器使用者は 7 名 (10)、HOT は 1 名 (5)、 胃ろうは 4 名 (6)、尿留置力テーテル 1 名 (3) であり、医療依存度の高い利用者は変わらず多い。認知症の一人 暮らしや高齢の二人暮らしの依頼は増えている。 12 月から 1 月にかけて医療依存度が高く頻回に訪問していた利 用者が 2 名亡くなり、1 月から訪問数が減少した。

<雇用状況>3月末

・現在常勤は3名。

- ・ 非常勤の看護師は現在5名。
- 作業療法士(非常勤)現在は1名。臨時で勤務。
- 事務職員(非常勤)1名。 全職員は10名。

5) 本年度会員状況

現在 10 名の会員 会員は新規なし。

2. 事業成果と次年度に向けて

1) 研修事業

- 出前コンサートは現在休止中。出前で何かできるのか、どのようにしたらできるか検討していく。
- ヘルパーへの吸引指導・胃ろう指導の依頼は減っている。しかしヘルパーの変更もあり、継続して指導していく。
- 一昨年度から研修担当者を決め(土屋)、2024年度は IMI 社の呼吸器が変更になることを踏まえて、呼吸器 事業者に来てもらい呼吸器の研修を予定していた。しかし、当事務所の利用者さんの呼吸器変更が進まず、 実施出来ていない。スタッフからマッサージについての研修希望の意見が出たので、2025年度早々に企画・ 実施予定。

2) 訪問看護事業

① 災害時の対応

カンファレンスで災害時の対策を話し合い、担当者(湯原)を決めて整理した。年に2回6月と12月見直しを行なうことにし計画的に行なっている。

- ② 新型コロナウイルス・インフルエンザウイルスの対策
- ・マスクや手袋着用を義務化し感染対策に努めた。コロナやインフルエンザの流行で休むスタッフもいたが協力 して対応できた。感染症委員会と協力して、今後もマスクや手袋の対応に努めたい。

③ 人材不足と育成について

- ・12月から1月にかけ、医療依存度が高く頻回に訪問していた利用者が立て続けに2名亡くなり、訪問回数は減ってしまった。空いた時間で、各委員会の仕事をしてもらうことが出来た。今後も空いた時間に事務所の移転や常勤のスタッフの雇用育成、ケアの共有を行っていきたい。
- ・カンファレンスなどである程度、共有化はできているが不十分さを感じる。職員の気持ちへの理解や、利用者 様の内面的な問題などを深めるまでに至っていない。次年度は事例検討の仕方などを学び深めていきたい。
- ・OTとの連携により利用者の生活の質を向上できている。継続していく。

④ 経営状況について

7月、12月の賞与と3月の期末手当は常勤に渡せた。非常勤に今年度も12月に賞与を出せた。3月は手当金を出した。

⑤ 訪問看護の質の向上

・興味がある研修への参加を促す 研修への参加が今年度は少しあったがまだ少ない。年数が経過した場合のやりがいなどを考えた研修に参加してもらう。

• 役割分担委員

非常勤も含めて役割分担を決め、出来るだけ常務時間を活用して行った。それぞれ担当した役割の内容は、カンファレンスを使って勉強会という形でスタッフと情報共有出来ている。

業務継続計画(小倉、村山)、感染症対策の強化(菊地、橋本)、虐待防止の推進(大江、白川)、セクハラ対策強化(湯原、土屋)

⑥ コミュニケーション

昨年も<u>全スタッフに面接事前シートを書いてもらい、殿岡と小倉とで面接した</u>。今年は2月に行った。スタッフとのコミュニケーションにもなるため、今後も継続していく。

⑦ 広報活動

HP に財務状況の掲示や HP について、ブログは結構読まれている。このことで法人・ステーションの理解につながり PR ができている。全員で分担して書くことになっているが滞っている傾向がある。今後早めにブログが書けるように調整していく。昨年はできなかったが今年度こそは当ステーションで行っている看護の紹介や今のトピックスなども紹介できるように考えたい。担当者を決めたため今後も継続して行う。

ホームページの業者の変更をして使いやすいように変えていく。(5月から)

3) その他

① 今後の法人の方向性

- NPO としての活動は充分できず、会員も増やすことができない。
- ・介護保険や医療保険の範囲内での訪問では不十分である。達成できない利用者様の想いに寄りそうには何が必要なのかできる範囲内での活動を増やしていけないか検討していく(制度だけにとらわれず自費の支援も導入できるか)
- ★満足度調査を4月に行ない、利用者の想いを把握していく。集計中(4月末)
- ★総会後に制度にとらわれず行なっているグレースケア機構さんから学び今後に生かす。
- ★今後の当法人の課題を明確にし、助成金などを活用して形にしていく。
- ・ <u>訪問看護ほっとステーションの所長の交代。小倉典子から村山真由美へ6月からの予定</u>。 (小倉典子:5月で定年退職、再雇用6月から)給料は理事長手当も含み月に20万円)

② 事務所の引越し

・事務所が狭く、面接できにくい、看護学生の場所の確保もできないなどの理由から事務所の引越しを計画して 現在進めている(時期は未定)

③ 理事の互選

理事長と所長の交代を予定している。現在は下記の理事

理事長:殿岡登代、理事:小倉典子、佐々木公一(節子)、山本君子、下西潤子 5名

監事:深水早苗 1名

今年度6月から理事長:小倉典子へ。理事と監事は変わりない。来年度任期が終了となる。

令和 6 年度 活動計算書(その他事業が<u>ない</u>場合) 特定非営利活動法人 在宅ケアを支えあう会

			(単位:円)
	科目	金 額	小計・合計
[A]	経常 収益		
1	受取会費		10, 000
	正会員受取会費	10,000	
2	受取助成金等		529, 000
I⊫	助成金関係	529,000	
3	事業収益		35, 646, 926
	訪問看護事業	35, 402, 666	
	在宅ケア研修事業	244, 260	
4	その他の収益		9, 716
🖵	受取利息	9,716	*****
経常			36, 195, 642
[B]	経常費用		
1	事業費		
	(1)人件費	07.004.400	29, 264, 369
	給料手当	25, 804, 489	
	法定福利費	2, 648, 088	
	福利厚生費	811, 792	
	(a)		1 001 101
	(2)その他経費	004 010	4, 321, 161
	地代家賃	921, 810	
	旅費交通費	451, 516	
	通信費	399, 374	
	水道光熱費	157, 644	
	保険料	102, 167	
	その他	2, 288, 650	
	44. db 5.1		00 505 500
事 :	業費計 管理費		33, 585, 530
2			450, 400
	(1)人件費	207 211	450, 469
	給料手当	397, 211	
	法定福利費	40, 762	
	福利厚生費	12, 496	
	(の) たの仲奴罪		66, 518
	(2)その他経費	14 100	00, 516
	地代家賃 租税公課	14, 190	
		1,779 6,148	
	通信費	44, 401	
	TOTE	44, 401	
96.7	理費計		516, 987
経常			34, 102, 517
当期	経常増減額【A】−【B】・・・①		2, 093, 125
[C]	経常外収益		2, 090, 120
1,44	柱 市 7 1 1 至		
経常	外収益計		0
TD)	: 外 収 益 計 経 常 外 費 用		U
, 77	15 m /r g m		
経常	外費用計		۸
経常	経常外増減額【C】-【D】・・・②		0
		- 3	2 002 125
税引		(3)	2, 093, 125
	法人税、住民税及び事業税 ・・・④		435, 500
	前期繰越正味財産額 · · · ⑤ 繰 越 正 味 財 産 額 ③ - ④ + ⑤		18, 414, 917 20, 072, 542

令和 6 年度 貸借対照表

特定非営利活動法人 在宅ケアを支えあう会 (単位:円)

科	B	金額	(単位:円) 小計・合計
【A】 資 産 の 部	H	100	7 11 1 1 11
1 流動資産			23, 157, 014
現金		94, 252	
普通預金		18, 004, 604	
前払費用		119, 500	
未収入金		4, 938, 658	
流動資産合計 ・・・①			23, 157, 014
2 固定資産			80, 001
(1)有形固定資産			
車両運搬具		1	
(2)投資その他の資産			
敷金		70,000	
差入保証金		10,000	
固定資産合計 ・・・②			80, 001
【A】資 産 合 計 ①+②			23, 237, 015
【B-1】 負 債 の 部			
1 流動負債			3, 164, 473
未払金		510, 792	
未払費用		1, 921, 120	
未払法人税等		435, 500	
預り金		297, 061	
流動負債合計 ・・・③			3, 164, 473
2 固定負債			0
固定負債合計 ・・・④			0
負債合計③			3, 164, 473
【B-2】 正 味 財 産 の 部			20, 072, 542
前期繰越正味財産額		18, 414, 917	
当期正味財産増減額		1, 657, 625	00 070 510
正味財産合計			20, 072, 542
【B】 負 債 及 び 正 味 財 産 合 計	[B-1]+[B-	2]	23, 237, 015

講演会出席者 14名

「制度より生活をみよう!在宅ケアの実践」講師:柳本 文貴 氏

【プロフィール】NPO 法人グレースケア機構 代表 柳本 文貴(やぎもと ふみたか)

1970年新潟市生まれ。大阪大学・佛教大学・大阪シナリオ学校演芸科卒。在学中から障がい当事者運動に関わり株式会社パソナフォスターでヘルパー養成や派遣を行う。老人保健施設、認知症グループホームを経て、2008年グレースケアを設立。長時間・泊まりケア、娯楽ケア、医療的ケアなど自費を中心に、介護保険や障がいのサービス、民家デイ・シェアハウス、研修・相談事業などに取り組む。社会福祉士、介護福祉士、保育士、ケアマネジャー。

もっとシンプルに、年齢・障がいを問わず、困っている人の役に立つ取り組みを!

をモットーに、自費訪問での様々な活動のリアルなお話しを聞くことができました。たくさんの質問にも答えていただき、盛況のうちに終了いたしました。

出来ない理由はいくらでも出てきます。そして暮らしやケアをあきらめてしまうことも多くあります。今何が必要なのか。自費のサービスとなるとさらに負担が増えてしまうのかとも思い、どのように導入できるのか考えさせられました。ケアの担い手も活き活きと心豊かに時間を過ごすことができればとてもいいと思いました。

